

## POLITICA QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA

L'attività di L.M.P.E. S.r.l. S.B. è finalizzata alla ricerca e allo sviluppo di materiali, processi e tecnologie nel campo dei materiali polimerici, semilavorati e prodotti finiti ecocompatibili, utilizzando l'approccio del trasferimento tecnologico dal mondo della ricerca accademica verso l'industria, con particolare riferimento all'innovazione di prodotti e processi.

Inoltre L.M.P.E. S.r.l. S.B. persegue finalità di Beneficio Comune ed opera in maniera responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio ed ambiente, riconoscendo l'importanza primaria della Sostenibilità ambientale, Sociale ed Economica ed in particolare ponendo al centro della sua azione la promozione della Economia Circolare.

La missione di L.M.P.E. S.r.l. S.B. è di raggiungere una posizione di rilievo nell'ambito dei laboratori di ricerca, assicurando la massima soddisfazione dei clienti ed il rispetto ambientale ed accrescendo continuamente il livello di salute e sicurezza sul lavoro dei suoi dipendenti, sia per quanto concerne il campo della ricerca e sviluppo, sia per quanto inerente alla caratterizzazione dei materiali e alla validazione di prodotti commerciali.

Il settore di Ricerca e Sviluppo è diretto allo sviluppo di prodotti innovativi, al miglioramento di prodotti già disponibili, alla modifica di processi produttivi e alla valorizzazione di scarti e prodotti secondari. Il tutto focalizzato sulla problematica ambientale e sul fornire al cliente una soluzione che sia a più basso impatto ambientale possibile, tenendo in considerazione soluzioni in chiave di Economia Circolare, sostenibilità e riduzione dell'inquinamento.

Per quanto riguarda la validazione e la caratterizzazione di prodotti commerciali L.M.P.E. S.r.l. S.B. studia metodi analitici convenzionali (standardizzati) e non convenzionali (interni e/o non standardizzati) per descrivere, secondo quanto indicato dal cliente, il manufatto ed il materiale costituente.

Nello svolgimento delle attività l'azienda si impegna a utilizzare prodotti a minor impatto ambientale possibile, solventi acquosi e prodotti chimici e materiali derivanti da fonti rinnovabili che possano essere riassorbiti a fine vita dall'ambiente senza causarne danni.

Per ricercare e mantenere una posizione di rilievo nell'ambito dei laboratori di ricerca e raggiungere la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente L.M.P.E. S.r.l. S.B. si dedica costantemente a:

- Studiare in modo approfondito la letteratura scientifica e brevettuale al fine di fornire al cliente informazioni dettagliate ed aggiornate sugli sviluppi inerenti il campo di studio di interesse del committente;
- Sviluppare tecniche analitiche, di processo e di sviluppo pensate per venire incontro alle esigenze ed alle richieste del committente, per anticiparne le aspettative e fornire soluzioni che creino valore per il cliente;
- Operare una selezione sistemica di nuovi prodotti e materiali di alto livello, e prestazione dettata, oltre che dalla ricerca continua dell'Azienda, anche dalle richieste dei clienti e dalle esigenze da essi evidenziate.

Per adempiere alla propria missione, L.M.P.E. S.r.l. S.B. si impegna a:

- Sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza quale strumento per realizzare gli obiettivi, rispettare impegni assunti, promuovere il miglioramento continuo dei processi e delle proprie prestazioni ambientali e in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- Focalizzare ogni attività sui bisogni dei clienti per soddisfarli velocemente e nel miglior modo possibile;
- Rispettare i requisiti derivanti dalla legislazione in materia di ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro ed in generale tutti i propri obblighi di conformità;
- Prevenire o ridurre l'inquinamento legato alle proprie attività e diminuire, ove possibile, l'impiego di risorse naturali;
- Garantire un efficace sistema di monitoraggio degli aspetti ambientali significativi e delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato;
- Sensibilizzare tutto il personale Aziendale e quello che opera per conto di L.M.P.E. S.r.l. S.B., i fornitori, i clienti sugli aspetti ambientali e coinvolgerli sugli obiettivi e traguardi ambientali prefissati;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, oltre che per la progettazione di opportune misure di prevenzione e protezione, tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- Mantenere la gestione della salute e sicurezza sul lavoro tra le responsabilità fondamentali del management;
- Assicurare che i dipendenti, a tutti i livelli, ricevano formazione ed addestramento adeguato ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i loro compiti ed assumere le relative responsabilità;
- Assicurare che tutti i lavoratori siano adeguatamente informati e formati su tutte le questioni di salute e sicurezza sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;
- Assicurare un alto livello di soddisfazione del personale, incoraggiandolo affinché possa realizzare i propri interessi ed attitudini e sviluppi le proprie competenze tecniche ed organizzative;
- Perseguire il miglioramento continuo del Sistema Integrato definendo e comunicando a tutti i livelli dell'organizzazione gli obiettivi di miglioramento in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro;

La Direzione ed il Consiglio di Amministrazione sono coinvolti in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi stabilendo e monitorando gli obiettivi e i traguardi del Sistema di Gestione Integrato e assicurando e verificando periodicamente che la presente Politica sia documentata, sostenuta da risorse e mezzi adeguati, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale interno e sia resa disponibile alle parti interessate ed al pubblico.

Capannori, 10/01/2022

Il presidente



Rev.02 del 10/01/2022